

Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti ETS-APS Sezione Territoriale "G. Fucà" RAGUSA

SISTEMA DI SELEZIONE DEI VOLONTARI VERIFICATI IN SEDE DI ACCREDITAMENTO QUALE ENTE DI 1º CLASSE

LA SELEZIONE

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante volontario, la Sezione Territoriale Iblea dell'Unione Italiana dei ciechi e degli Ipovedenti terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

- l'attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;
- precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;
- pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d'intervento o in settore analogo;
- disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;
- possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per la realizzazione di alcune attività di accompagnamento dei destinatari del progetto.

Tutti i criteri adottati mirano all'individuazione dei candidati maggiormente idonei alla realizzazione delle attività di progetto previste.

Pertanto la selezione dei volontari da inviare in servizio verrà effettuata con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

- 1) Check-list per la valutazione documentale e dei titoli
- 2) Colloquio personale

La check-list per la valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all'analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti ETS-APS

Sezione Territoriale "G. Fucà" RAGUSA

ANALISI DOCUMENTALE					
Variabili	INDICATORI	Punteggio attribuibile			
TITOLO DI STUDIO (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti			
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti			
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti			
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti			
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti			
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti			
TITOLI PROFESSIONALI (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punti			
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti			
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti			
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti			
ALTRE ESPERIENZE CERTIFICATE	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL)	fino a 3 punti			
PATENTE DI GUIDA	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell'UICI	3 punti			



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti ETS-APS Sezione Territoriale "G. Fucà" RAGUSA

_		
ESPERIENZE DEL VOLONTARIO	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'UICI	0,8 punti per mese
(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	0,5 punti per mese
numero max di mesi valutabile è pari a 12)	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese
ALTRE CONOSCENZE E PROFESSIONALITÀ	Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae	fino a 3 punti

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato viene ottenuto dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Variabili	Indicatori	Punteggio Attribuibile
	Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell'UICI	fino a 15 punti
AREA RELAZIONALE/MOTIVAZIONALE (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	fino a 15 punti
	Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
	Capacità relazionali e di comunicazione	fino a 15 punti
AREA DELLE CONOSCENZE/COMPETENZE	Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti
(punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti ETS-APS Sezione Territoriale "G. Fucà" RAGUSA

	Conoscenze Informatiche	fino a 15 punti
	Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti
	Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
	Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti
AREA DELLA DISPONIBILITÀ/ESPERIENZA (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
	Altri elementi di valutazione (bisogna dettagliare gli elementi valutati)	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a **60** (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a **15** (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra **0** (ZERO) e **15** (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a **0,50** (es. 10,50 punti).

In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentali è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a **36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).**